PRINCIPES ESSENTIELS DU CODE DE CONDUITE

Le Groupe Encevo attend de l'ensemble des administrateurs et employés de toute filiale entièrement contrôlée qu'ils s'engagent pleinement à respecter les principes ci-après, qui sont expliqués plus en détail dans le Code de conduite :

1. Respect de la loi et de l'éthique
Nous nous conformons pleinement à toutes les lois et réglementations ainsi qu'aux normes éthiques du Code de Conduite.

2. Sécurité des conditions de travail
Nous promouvons un environnement de travail sain et sûr, nous nous comportons de manière responsable et nous signalons toute situation dangereuse.

3. Divulgation des conflits d'intérêts
Nous agissons avec loyauté envers notre Société et nous divulguons pleinement tout conflit d'intérêts.

4. Protection des actifs et des informations de la société
Nous protégeons les actifs de notre Société, y compris les informations confidentielles, et nous nous engageons à ne les utiliser en principe que dans le cadre des activités de notre Société.

5. Relations équitables avec nos partenaires commerciaux
Nous traitons nos partenaires commerciaux avec équité et intégrité. Nous attendons de nos partenaires commerciaux qu'ils respectent également des standards élevés d'intégrité et qu'ils fassent preuve de diligence raisonnable à cet égard.

6. Respect des lois anticorruption
Nous n'offrons ni n'acceptons de pots-de-vin et nous respectons pleinement les lois anticorruption. Nous respectons les règles qui s'appliquent aux cadeaux et aux divertissements.

7. Respect des lois sur la protection des données personnelles
Nous respectons toutes les lois qui visent à protéger les données personnelles des personnes concernées et nous nous engageons en particulier à protéger les données personnelles de nos employés, de nos clients et de nos fournisseurs.

8. Respect des lois antitrust et de l'unbundling
Nous croyons en une concurrence équitable et ouverte. Nous ne nous engagerons dans aucune activité qui restreindrait illégalement la concurrence et enfreindrait les lois antitrust. En ce qui concerne nos activités réglementées, nous respectons le principe d'indépendance de tous les gestionnaires de réseau, nous protégeons les informations commercialement sensibles et nous nous conformons au principe de non-discrimination de tous les acteurs du marché.

9. Respect de la réglementation relative aux abus de marché et aux délits d'initiés
Nous ne nous livrerons ni à des abus de marché ni à des délits d'initiés concernant nos activités de négociation, d'origination, de gestion de portefeuille et d'approvisionnement en énergie.

10. Diversité et inclusion
Nous cherchons à créer un lieu de travail où tout*e employé*e et tous ceux avec qui nous interagissons dans le cadre de notre travail sont traités avec équité, dignité et respect. Nous ne tolérons aucun harcèlement ni aucune discrimination.

11. Canaux d'escalade et d'alerte
En cas de doute ou d'inquiétude, tout employé doit contacter son superviseur hiérarchique ou le Compliance Officer du Groupe ou le Compliance Manager de sa société.

Chaque employé du Groupe Encevo peut également utiliser de manière confidentielle un canal d'alerte spécifique – appelé « whistleblowing » - pour signaler tout comportement inapproprié entrant dans le champ d'application du code de conduite. De tels rapports via le canal de signalement peuvent également être faits de manière anonyme. Nous traitons tous les signalements de manière confidentielle et n'exerçons aucune mesure de représailles à l'encontre d'un lanceur d'alerte qui a fait son signalement de bonne foi.

Nous ouvrons également nos canaux d'escalade et d'alerte à des tiers.

Pour les signalements de lanceurs d'alerte, une plateforme sécurisée est mise à disposition : utilisez l'adresse internet suivante :
www.whistleblowersoftware.com/secure/encevo
ou scannez le QR Code suivant :

Vous avez des questions ? Nous sommes à votre disposition :

Compliance Programme Manager, Global Facilities:
Matthieu-Valentin Anding | e-mail: matthieu-valentin.anding@globalfacilities.lu | M +352 621 175 634

LEITSÄTZE DES VERHALTENSKODEX

Die Encevo-Gruppe erwartet von allen Führungskräften und Mitarbeitern in jeder gänzlich kontrollierten Tochtergesellschaft eine strikte Einhaltung der folgenden, im Verhaltenskodex näher erläuterten Leitsätze:

1. Einhaltung von Gesetzen und ethischen Grundsätzen
Wir halten sämtliche Gesetze und Vorschriften sowie die ethischen Standards des Verhaltenskodex in vollem Umfang ein.

2. Sichere Arbeitsbedingungen
Wir fördern ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld, verhalten uns verantwortungsbewusst und melden unsichere Arbeitsbedingungen.

3. Offenlegung von Interessenkonflikten
Wir verhalten uns loyal gegenüber unserem Unternehmen und legen Interessenkonflikte jeglicher Art vollständig offen.

4. Schutz von Unternehmenswerten und -informationen
Wir schützen die Vermögenswerte unseres Unternehmens, einschließlich vertraulicher Informationen, und verwenden sie grundsätzlich nur in Verbindung mit der Geschäftstätigkeit unseres Unternehmensbusiness.

5. Fairer Umgang mit unseren Geschäftspartnern
Wir pflegen einen fairen und integren Umgang mit unseren Geschäftspartnern. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass auch sie ein hohes Maß an Integrität an den Tag legen und ihren Sorgfaltspflichten angemessen nachkommen.

6. Einhaltung von Anti-Korruptionsgesetzen
Bestechungsgelder werden von uns weder angeboten noch angenommen und wir befolgen sämtliche Anti-Korruptionsgesetze. Wir respektieren die geltenden Vorschriften für Geschenke und Bewirtung.

7. Einhaltung von Datenschutzgesetzen
Wir befolgen alle Gesetze, die auf den Schutz der personenbezogenen Daten Betroffener abzielen und verpflichten uns insbesondere zum Schutz der personenbezogenen Daten unserer Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten.

8. Einhaltung des Kartellrechts und der Entflechtungsvorschriften
Wir glauben an einen fairen und offenen Wettbewerb. Wir werden uns an keinerlei Tätigkeiten beteiligen, die den Wettbewerb unrechtmäßig einschränken und gegen Kartellrecht verstoßen würden.
Betreffend unseren regulierten Tätigkeiten respektieren wir das Prinzip der Unabhängigkeit aller Netzbetreiber, schützen wirtschaftlich sensible Informationen und halten das Diskriminierungsverbot gegenüber allen Marktteilnehmern ein.

9. Einhaltung der Vorschriften zu Marktmissbrauch und Insidergeschäften
Was unsere Aktivitäten in puncto Handel, Origination, Portfoliomanagement und Energiebeschaffung betrifft, werden wir weder Marktmissbrauch noch Insiderhandel betreiben.

10. Diversität und Inklusion
Wir sind bestrebt ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem jeder unserer Mitarbeiter*innen und alle, mit denen wir im Rahmen unserer Tätigkeit interagieren, mit Fairness, Würde und Respekt behandelt werden. Wir dulden keinerlei Belästigung oder Diskriminierung.

11. Eskalations- und Hinweisgeberkanäle
Im Falle von Zweifeln oder Bedenken sollte sich jeder Mitarbeiter an seinen Vorgesetzten oder an den Group Compliance Officer oder Compliance Manager seines Unternehmens wenden.

Jeder Mitarbeiter der Encevo-Gruppe kann auch vertraulich einen speziellen Meldekanal – genannt „Whistleblowing“ – nutzen, um unangemessenes Verhalten zu melden, das in diesen Bereich fällt. Solche Berichte können auch anonym über den Hinweisgeberkanal gemacht werden. Wir behandeln alle Hinweisgeberverfahren-Meldungen vertraulich und üben keine Vergeltung gegen einen Hinweisgeber aus, der in gutem Glauben eine Meldung gemacht hat.

Wir öffnen unsere Eskalations- und Hinweisgeberkanäle auch für Dritte.

Für Hinweisgeber-Beschwerden steht eine gesicherte Plattform zur Verfügung: verwenden Sie die folgende Internetadresse:
www.whistleblowersoftware.com/secure/encevo
oder scannen Sie den folgenden QR-Code:

Haben Sie Fragen? Wir sind für Sie da:

Compliance Programme Manager, Global Facilities:
Matthieu-Valentin Anding | e-mail: matthieu-valentin.anding@globalfacilities.lu | M +352 621 175 634

encevo

MAIN CODE OF CONDUCT PRINCIPLES

Encevo Group expects full commitment from all the directors and employees in each fully controlled subsidiary, to comply with the following principles, which are explained in greater detail in the Code of Business Conduct:

1. Compliance with Law and Ethics
We fully comply with all laws and regulations as well as with the ethical standards of the Code of Conduct.

2. Safe Working Conditions
We promote a healthy and safe working environment, behave responsibly and report any unsafe conditions.

3. Disclosure of Conflicts of Interest
We act with loyalty towards our Company and fully disclose any conflict of interests.

4. Protection of Company Assets and Information
We protect the assets of our Company, including confidential information, and will use them in principle only in connection with our Company's business.

5. Fair Dealings with our Business Partners
We treat our business partners fairly and with integrity. We expect our business partners to also respect high integrity standards and undertake due diligence accordingly.

6. Compliance with Anti-Corruption Laws
We do neither offer nor accept bribes and we fully abide by anti-corruption laws. We respect the rules which apply to gifts and entertainment.

7. Compliance with Personal Data Protection Laws
We comply with all laws which aim at protecting the personal data of data subjects and we are in particular committed to protect the personal data of our employees, our customers, and our suppliers.

8. Compliance with Anti-Trust & Unbundling Laws
We believe in fair and open competition. We will not engage in any activity that would unlawfully restrict competition and break anti-trust laws.
As for our regulated activities, we respect the principle of independence of all grid operators, protect commercially sensitive information and comply with the principle of non-discrimination of all market players.

9. Compliance with Market Abuse and Insider Dealing Regulations
As for our activities in trading, origination, portfolio management and energy sourcing, we will not engage neither in market abuse nor in insider dealing.

10. Diversity and Inclusion
We seek to create a workplace where each of our employees and all those we interact with as part of our work are treated with fairness, dignity and respect. We do not tolerate any harassment or discrimination.

11. Escalation and Alert Channels
In case of doubt or concern, each employee should contact his/her supervisor or contact the Group Compliance Officer or Compliance Manager of his/her Company.

Each employee of the Encevo Group may also confidentially use a specific alert channel – called "whistleblowing" – to report, any improper behaviour which falls in the scope thereof. Such reports through the whistleblowing channel can also be made anonymously. We treat all whistleblowing reports confidentially and do not retaliate against a whistleblower who has reported in good faith.

We also open our escalation and alert channels to third parties.

For whistleblowing complaints, a secured platform is made available; use the following internet address:
www.whistleblowersoftware.com/secure/encevo
or scan the following QR Code:

GLOBAL FACILITIES
THE PROPERTY MANAGERS

Any questions? We are here for you:

Compliance Programme Manager, Global Facilities:
Matthieu-Valentin Anding | e-mail: matthieu-valentin.anding@globalfacilities.lu | M +352 621 175 634